**Доходы и расходы**

**Классификация доходов:**

1. **По форме получения**
   * Денежные
   * Неденежные
2. **По способу получения**
   * Трудовые (ЗП, доход от предпринимательской деятельности)
   * Нетрудовые (Пенсия, проценты по депозиту, рентные доходы)
3. **По степени стабильности**

* Постоянные (ЗП, пенсия)
* Временные (Доходы, получаемые от временной работы)
* Случайные (Доходы, получение которых предсказать невозможно)

1. **По восприятию (ментальные счета)**

* Лёгкие
* Трудные

**Доплаты и надбавки к заработной плате**

1. **Сверхурочная работа** (Первые два часа сверхурочной работы оплачиваются в 1.5x размере, следующие два в 2x)
2. **Выход в выходные и праздничные дни** (Оплата в 2x размере)
3. **Оплата ночного времени работы** (22:00 – 06:00, 1.2x)
4. **За работу во вредных и опасных условиях труда** (Шум, вибрация, запылённость, тяжести и т.д.)
   * 1 класс – оптимальные
   * 2 класс – допустимые
   * 3 класс – вредные
   * 3.1, 3.2, 3.3, 3.4 (Повышение оплаты труда не менее 4%. Отпуск +7 дней (с 3.2), сокращённая рабочая неделя (с 3.3)
   * 4 класс – опасные условия труда
5. **1) Районное регулирование заработной платы** (Районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях от 1.1x до 2.0x

В Красноярске 1.2 (Бюджетные организации) и 1.3.  
**2) Процентная надбавка за стаж работы** в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям

**Для Красноярска:**

**Стандартная схема:**

После 1 года работы – 10%

После 2 лет – 20%

После 3 лет – 30%

**Льготная схема для молодёжи** (до 30 лет):

После 0.5 лет – 10%

После 1 года – 20%

После 1.5 лет – 30%

Районный коэффициент и северная надбавка начисляются на все виды выплат, кроме:

* Единовременные выплаты
* Средний заработок
* Материальная помощь
* Районный коэффициент не начисляется на северную надбавку и наоборот

**Пример**: Оклад 23000, премия 2000, районный 1.2, северная 30%

ЗП = (23000+2000)\*1.5 = 37500 руб.

1. Оплата времени простоя

* Время простоя по вине работодателя оплачивается средней ЗП
* Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее 2/3 тарифной ставки, оклада, рассчитанных пропорционально времени простоя
* Время простоя по вине работника не оплачивается